

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

**Καταγγέλλουμε τη διοίκηση του Δήμου Στυλίδας για σκληρή αντεργατική συμπεριφορά ενάντια σε εργαζόμενη.**

Καθαρίστρια που επί 7 χρόνια συνεχόμενα πρόσφερε τις υπηρεσίες της σε σχολεία της Στυλίδας (όπου και κατοικεί μόνιμα), μετατέθηκε χωρίς καμία έγνοια από τη Στυλίδα σε σχολείο της Γλύφας, κάνοντας καθημερινά “ταξίδι” 90 χιλιομέτρων συνολικά για να πάει και να επιστρέψει από την εργασία της.

Η εργαζόμενη διαμαρτυρήθηκε ότι **αυτή η μετακίνηση** κάθε εργάσιμη μέρα από τη Στυλίδα στη Γλύφα, **της εξανεμίζει το εισόδημα, το οποίο είναι ήδη μειωμένο καθώς είναι εξάωρη** και δεν έχει πλήρεις αποδοχές και ζήτησε να βρεθεί λύση στο πρόβλημά της. Ωστόσο το μόνο που εισέπραξε ήταν η **αδιαφορία της Δημάρχου και της δημοτικής αρχής για το πώς θα μετακινείται.**

Εδώ γεννιούνται κάποια ερωτηματικά, διότι η θέση στο σχολείο της Γλύφας δεν “άνοιξε” φέτος, ούτε ήταν κενή. Προέκυψε από τη μεταφορά της προηγούμενης συναδέλφου από αυτό το σχολείο σε άλλο, καθώς και εκείνη μετακινούταν καλύπτοντας η ίδια από την τσέπη της τα μεταφορικά της έξοδα. **Είναι σύστημα της Δημάρχου όπως φαίνεται η ανακατανομή των εργαζομένων σε μακρινές θέσεις για να μοιράζονται τα έξοδα από τις τσέπες τους,** «να είναι δίκαιο για όλους - μην πληρώνει μόνο ένας εργαζόμενος τα μεταφορικά του», **να μοιράζονται δηλαδή το κόστος οι εργαζόμενοι, αλλά να καλύψει το κόστος ο δήμος ούτε λόγος!** Όπως φαίνεται, έχουν σύστημα τις δυσμενείς μετακινήσεις.

Αφού η εργαζόμενη απευθύνθηκε επανειλημμένα στο δήμο και δε βρήκε ανταπόκριση, προσέφυγε στο Σωματείο μας και στο Εργατικό Κέντρο Λαμίας.

Σε παρέμβαση μας, η Δήμαρχος ισχυρίστηκε ότι δεν μπορεί, δεν έχει το δικαίωμα να αναλάβει ο δήμος τη μετακίνηση της εργαζόμενης με αυτοκίνητο του δήμου ούτε να καλύψει τα έξοδα μετακίνησης. **Αυτό δεν είναι αλήθεια! Υπάρχουν μία σειρά δήμοι που καλύπτουν μετακινήσεις των εργαζομένων και έτσι πρέπει, είτε με αυτοκίνητο του δήμου, είτε αποζημιώνοντας οικονομικά τους εργαζόμενους για μετακινήσεις που πραγματοποιούν για τις ανάγκες του δήμου.**

Ζητήσαμε να έρθει το θέμα στο δημοτικό συμβούλιο και να λάβει απόφαση το δημοτικό συμβούλιο. Κατέθεσε σχετικό αίτημα και η Λαϊκή Συσπείρωση Στυλίδας στο συμβούλιο.

Κάτω από την πολλή πίεση του Σωματείου, του Εργατικού Κέντρου και της Λαϊκής Συσπείρωσης, η Δήμαρχος έφερε σε συζήτηση το θέμα, αλλά όχι με τη μορφή επίσημου θέματος για να πάρει απόφαση το δημοτικό συμβούλιο. Το έφερε με τη μορφή ανακοίνωσης-ενημέρωσης, ότι έχει την

πρόθεση να λύσει το θέμα και ότι έχει κάνει έγγραφο προς το Υπουργείο για το αν μπορεί να ικανοποιήσει το αίτημα.

Σε διαμαρτυρίες από το ακροατήριο ο πρόεδρος του δημοτικού συμβουλίου είπε ότι **δεν χρειάζεται να ανησυχούμε και ότι αν δεν δώσει λύση το Υπουργείο θα δώσει λύση ο Δήμος**. Τελικά, παρά τις οχλήσεις και τις αιτήσεις να 'ρθει το θέμα προς συζήτηση για τη λήψη ΑΠΟΦΑΣΗΣ από το δημοτικό συμβούλιο, ο Πρόεδρος του ΔΣ και η Δήμαρχος δεν το έφεραν.

Παράλληλα, ψάχνοντας κι εμείς από την πλευρά μας, βρήκαμε και προσκομίσαμε στην τελευταία συζήτηση στο δημοτικό συμβούλιο απόφαση του 2023 του Δήμου Πατρέων με ημερομηνία 23/1/2023 που φαίνεται ότι καλύπτει μεταφορικά έξοδα των εργαζομένων του δήμου. Αυτή η απόφαση δεν είναι καινούργια. Υπογράφεται κάθε χρόνο και αναφέρει αναλυτικά και με ποιο νόμο αποζημιώνονται οι εργαζόμενοι για τις μετακινήσεις τους εντός του Δήμου, για πόσες εργάσιμες μέρες τον χρόνο, κατά ειδικότητα εργασίας και με τι ποσό ανά μετακίνηση.

Φτάσαμε σχεδόν στο τέλος της σχολικής περιόδου για να επανέλθουν στην αρχική τους θέση που είναι η αδιαφορία για το πως θα πληρώνει η εργαζόμενη τις μετακινήσεις. **Ο όλος χειρισμός της υπόθεσης από την πλευρά της δημοτικής αρχής αποδεικνύει ότι μεθοδευμένα όλο το προηγούμενο διάστημα γινόταν ένας εμπαιγμός, μία κοροϊδία σε βάρος της εργαζόμενης αλλά και των φορέων, για να ροκανίσει το χρόνο ώστε να μη γίνει τίποτα και να ξεχαστεί το θέμα**. Αποδεικνύει πως ακόμη και η επιστολή που στάλθηκε στο Υπουργείο δεν αποσκοπούσε στο να λυθεί το ζήτημα, αλλά να μεταφέρει τις ευθύνες της μη επίλυσης του θέματος αλλού, ότι από πλευράς της έγινε προσπάθεια.

Το ερώτημα που ανακύπτει και θέτουμε στο λαό της περιοχής είναι: **ο Δήμος είναι τσιφλίκι τους και έχουν το δικαίωμα να συμπεριφέρονται όπως στα δικά τους κτήματα;** Δεν έχουν δικαίωμα να μην καλύπτουν τις μετακινήσεις των εργαζομένων που γίνονται εντός των ορίων του δήμου για εργασίες του δήμου, όταν άλλοι δήμοι χορηγούν-καλύπτουν αντίστοιχες μετακινήσεις με τον ένα ή τον άλλο προβλεπόμενο τρόπο στους εργαζόμενους.

Και σα μην έφταναν όλα αυτά, κάποιες μέρες μετά το τελευταίο δημοτικό συμβούλιο, η συνάδελφος σχολική καθαρίστρια χρειάστηκε να πάει πρωί στον οδοντίατρο και σε συνεννόηση με το διευθυντή του σχολείου που εργάζεται, δούλεψε το ωράριο της δύο ώρες μετά το σύνηθες ώστε να καλύψει τις ώρες που έλλειψε, με τέτοιο τρόπο που δεν δημιούργησε πρόβλημα στο σχολείο.

Ωστόσο, υπηρεσιακός παράγοντας του δήμου δεν έχασε την ευκαιρία. Πήρε τηλέφωνο τη συνάδελφο την ώρα που ήταν στο γιατρό και άρχισε να της φωνάζει και να την απειλεί ότι θα καταγγείλει τη σύμβασή της.

**Η προσπάθειά δίωξης της εργαζόμενης επειδή τόλμησε να διεκδικήσει, δε θα περάσει!**

**Απαιτούμε** να αποζημιώσει ο δήμος τις μετακινήσεις που πραγματοποιούνται για δουλειές του δήμου.

Σήμερα υπάρχει μεγάλη ανάγκη πραγματικής ενίσχυσης του εισοδήματος των εργαζομένων και όχι να ξεκληρίζεται και το πενιχρό εισόδημα με διοικητικές εντολές του στυλ “αυτοί είναι οι όροι κι αν σου αρέσει”.

**Το Δ.Σ.**