

Πλατεία Διάκου 1 ΤΚ 35100 ΛΑΜΙΑ

Τηλ. - Fax 2231028807

Ιστολόγιο: <http://elmefthiotidas.blogspot.gr/>

Email : elmelami@otenet.gr & elmefth@gmail.com

ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ ΣΕ ΔΙΩΞΗ- Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ

Η ΕΛΜΕ Φθιώτιδας με ΟΜΟΦΩΝΗ ανακοίνωσή της στηρίζει το δικαίωμα στη μητρότητα μονίμων και αναπληρωτών εκπαιδευτικών και διεκδικεί την πλήρη προστασία της σε όλους τους τομείς. Παράλληλα αναγνωρίζει τις ιδιαίτερες δυσκολίες στις πιο αντίξοες συνθήκες που πρέπει να ανταπεξέλθουν οι αναπληρώτριες συνάδελφοι και στο τρομερό δίλλημα που τους επιβάλλουν, να «επιλέξουν» ανάμεσα στο αναφαίρετο δικαίωμα για εργασία και στο ιερό δικαίωμα της μητρότητας. Προς επίρρωση των παραπάνω η απίστευτη ιστορία μιας συναδέλφου και η στάση της ΔΔΕ του νομού Φθιώτιδας :

Στις **5/9/2018** έγινε η πρόσληψη της συναδέλφου στην παράλληλη στήριξη και τοποθέτησή της σε σχολείο της Λαμίας με μειωμένο ωράριο των 15 ωρών (Α Φάση). Μόνιμη διαμονή της η πόλη του Βόλου (120 περίπου χιλιόμετρα βορειότερα από τη Λαμία). Στην αναβάθμιση του ωραρίου (από 15 ώρες σε 23) των εκπαιδευτικών της Α φάσης (**20/9/2018**) η **μόνη που εξαιρέθηκε** ήταν η συγκεκριμένη **εγκυμονούσα** συνάδελφος «λόγω» άδειας εγκυμοσύνης – λοχείας. Σε επικοινωνία της με το υπουργείο την διαβεβαίωσαν ότι μπορεί να γίνει αναβάθμιση και μετά την ομαδική, αν ο ΔΔΕ κρίνει ότι υπάρχουν ανάγκες, ανεξαρτήτου εγκυμοσύνης! Η απάντηση της ΔΔΕ **αρνητική**, παρά το γεγονός ότι στο νομό υπήρχαν πολλά κενά (όλα εκτός από ένα στη Λαμία) και μοναδικός διορισμός (Α φάση) στην ειδικότητά της ο δικός της. Αιτιολογικό της αρνητικής απάντησης ότι είναι προσωπική απόφαση του ΔΔΕ και δεν αλλάζει. Όταν την **8/11/2018** διορίζεται άλλος εκπαιδευτικός με τη Β φάση προσλήψεων, η καταχώριση στο σύστημα «απαιτούσε», για να αναλάβει ο επόμενος, να είναι πλήρους ωραρίου ο προηγούμενος. Η συνάδελφος **εξωθείται** από την ΔΔΕ να **παραιτηθεί** από το πρόγραμμα της **παράλληλης** στήριξης και, ενώ ήταν σε άδεια λοχείας πλέον (από **22/10/2018**), ανέλαβε δια αντιπροσώπου για **τμήμα ένταξης** και πλήρους ωραρίου στο μοναδικό – τότε – κενό του νομού στη Μαλεσίνα (90 περίπου χιλιόμετρα νοτιότερα από τη Λαμία). Την **27/12/2018** λήγει η άδεια λοχείας της αλλά διαπιστώνει ότι με το άνοιγμα των σχολείων υπάρχει δημοσίευση από την ΔΔΕ ότι υπάρχει κενό για Τμήμα Ένταξης στο 8^ο Γυμνάσιο Λαμίας. Λόγω της τεράστιας καθημερινής απόστασης που διένυε (210 + 210 χιλιόμετρα την ημέρα) η ύπαρξη κενού στη μισή απόσταση ήταν «μάννα εξ ουρανού». Ζήτησε την τροποποίηση της τοποθέτησής της (ουσιαστικά) εκθέτοντας όλα τα προβλήματα που αντιμετώπιζε. Η απάντηση, μέσω υπαλλήλων, του ΔΔΕ και πάλι **αρνητική**. Μετά την ενημέρωση του ΔΣ της ΕΛΜΕ έγινε συνάντηση για το συγκεκριμένο θέμα του ΔΣ με τον Διευθυντή ΔΔΕ (**28/1/2019**). Το ΔΣ εξήγησε την **κατάσταση** που βιώνει η συνάδελφος με **ευθύνη και** της ΔΔΕ λόγω της μη αναβάθμισής της και της εξώθησής της να επιλέξει άλλο πρόγραμμα από αυτό που είχε αρχικά διοριστεί. Ο Διευθυντής της ΔΔΕ **αρνήθηκε** κατηγορηματικά να τροποποιήσει την τοποθέτηση της συναδέλφισσας.

Η συνάδελφος διαμένει στο Βόλο, γιατί μόνο εκεί υπάρχει συγγενικό άτομο (του συζύγου της) για να εμπιστευτεί το μωρό της, καθημερινά πηγαινοέρχεται από την

Μαλεσίνα και ο χρόνος που πρέπει να είναι στο δρόμο είναι **τουλάχιστον 3 ώρες** για να **πάει** στο σχολείο που υπηρετεί και **άλλες τόσες** για να **επιστρέψει**. Ουσιαστικά λείπει από το σπίτι της και το μωρό της το λιγότερο 10 ώρες την ημέρα με ό, τι συνέπειες μπορεί να έχει αυτό στη φροντίδα του μωρού, στο μέγλωμα που θέλει κάθε μητέρα να κάνει για το δικό της παιδί, στο θηλασμό τόσο για το μωρό όσο και για την ίδια τη συνάδελφο.

Όπως και η πλειοψηφία των αναπληρωτών και με δεδομένο ότι δεν υπάρχει η δυνατότητα να μοιραστεί τα έξοδα μετακίνησης, αφού μετακινείται από άλλο νομό (με ΚΤΕΛ έξω από τη Μαλεσίνα στην εθνική οδό και με ταξί για Μαλεσίνα, εφόσον δεν συμπίπτει με άλλον συνάδελφο που να μπορεί να την μεταφέρει) η **οικονομική επιβάρυνση** δεν είναι απλά δυσβάστακτη αλλά είναι **σχεδόν όλος ο μισθός της**. Ουσιαστικά υπηρετεί μόνο για την προϋπηρεσία και για «μια θέση στον ήλιο» των μόνιμων διορισμών. Κι αυτό λειψό, αφού με την μη αναβάθμισή της η προϋπηρεσία που της αναγνωρίζεται είναι μικρότερη από αυτήν που άλλοι συνάδελφοι που διορίστηκαν ταυτόχρονα συμπλήρωσαν.

Πολλά ερωτήματα δημιουργούνται:

- **Γιατί** δεν έγινε η **αναβάθμισή** του ωραρίου της, όπως στους υπόλοιπους συναδέλφους; Εξαιρούνται οι εγκυμονούσες;
- **Γιατί εξωθήθηκε** η συνάδελφος να **αλλάξει** πρόγραμμα; Εκεί επιτρέπονται οι εγκυμονούσες;
- Δικαιούται η συνάδελφος να ζητήσει τροποποίηση τοποθέτησης για ένα κενό σε σχολείο το οποίο δεν είχε δοθεί μαζί με όλα τα άλλα, όταν μάλιστα επικαλείται τόσο **σοβαρούς λόγους** αλλά και «**παραβλέψεις**» της διοίκησης;
- Είναι «νόμιμο» και «ηθικό» ένας εκπαιδευτικός, ο οποίος είναι ψηλότερα στους πίνακες των αναπληρωτών, να τοποθετείται σε μακρινότερα από τον τόπο συμφερόντων του σχολεία, όταν ο ίδιος δεν το επιθυμεί σε αντίθεση με άλλον συνάδελφο που είναι χαμηλότερα στους πίνακες αυτούς; Είναι «νόμιμο» και «ηθικό» ο κάθε Διευθυντής ΔΔΕ να τοποθετεί χωρίς καν εισήγηση από το ΠΥΣΔΕ της αντίστοιχης περιοχής (τα νομοθετήματα των εκάστοτε κυβερνόντων τους το επιτρέπει οδηγώντας αρκετούς από αυτούς στην αυθαιρεσία);
- **Αυτή αλήθεια είναι η στήριξη στη μητρότητα που αναγκάζει τους αναπληρωτές να προγραμματίσουν το χρόνο που θα κάνουν παιδί, ανάλογα με τον αν θα διοριστούν μόνιμοι; Είναι τόση η αναλγησία και η ξεδιαντροπιά της πολιτικής των κυβερνήσεων που οδηγούν τις συναδέλφισσες να πρέπει να «επιλέγουν» το παιδί τους ή την εργασία τους!**

Συνεχίζουμε να διεκδικούμε πλήρη προστασία της μητρότητας – Εννεάμηνη άδεια ανατροφής για όλους τους γονείς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς με πλήρεις αποδοχές, καταβολή ενσήμων και αναγνώριση της προϋπηρεσίας.

Καλούμε το ΔΣ της ΟΛΜΕ να στηρίξει τη συναδέλφισσα τόσο με ανακοίνωση – καταγγελία της ΔΔΕ Φθιώτιδας και της πολιτικής του Υπουργείου όσο και με παρέμβασή του στο Υπουργείο για την επίλυση του προβλήματος.

Καλούμε το Υπουργείο να στηρίξει με έργα τη μητρότητα αλλά και τις εργασιακές συνθήκες των αναπληρωτών και να παρέμβει, ώστε να σταματήσει τις ανάληπτες και αυταρχικές αποφάσεις των υφισταμένων του.

Για το ΔΣ της ΕΛΜΕ Φθιώτιδας

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δημήτρης Προύσαλης

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μαρία Τυμπλαλέξη